

**UCHWAŁA NR XXIII/195/2013
RADY GMINY MIŁORADZ**

z dnia 2 lipca 2013 r.

w sprawie określenia oraz zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli.

Na podstawie art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹⁾) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 594) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do niniejszej uchwały określa się:

- 1) Zasady udzielania i rozmiar zniżek godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach;
- 2) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli – pedagogów szkolnych, logopedów i psychologów szkolnych;
- 3) Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 2. Traci moc Uchwała NR VII/49/03 Rady Gminy Miłoradz z dnia 27 czerwca 2003 r. w sprawie: udzielenia zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i zespołach szkół, w zakresie realizacji tygodniowego wymiaru zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych oraz uchwała Nr XXX/214/05 Rady Gminy Miłoradz z dnia 12 grudnia 2005 roku w sprawie: określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłoradz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Majewski

¹⁾Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012 r. poz. 908 i 1544.

Określenie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli.

I. Zasady udzielania i rozmiar zniżek godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

- 1) Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.), według następujących norm:

L.p.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych (wych.,opiek.)
1.	Dyrektor szkoły (zespołu)	
	do 6 oddziałów	10
	6 – 8 oddziałów	8
	9 – 16 oddziałów	5
	17 i więcej oddziałów	3
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	
	- 12 – 16 oddziałów	10
	- 17 oddziałów i więcej	6

- 2) Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w pkt 1, jeżeli organizacja szkoły lub warunki jej funkcjonowania powodują zwiększenie zadań dyrektora.

- 3) Wymiar zajęć ustalony zgodnie z pkt 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono to stanowisko, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

II. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli – pedagogów szkolnych, logopedów i psychologów szkolnych

- 1) Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy według następujących norm:

- a) pedagog szkolny - 20 godz.
- b) logopeda - 20 godz.
- c) psycholog szkolny - 20 godz.

- 2) Za godzinę pracy nauczycieli wymienionych w pkt 1 przyjmuje się godzinę zegarową.

III. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

- 1) W przypadku realizowania przez nauczycieli etatu o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin stosuje się zasadę proporcjonalności, która polega na przeliczeniu części etatów i ustaleniu nowego wymiaru według wzoru:

$$W = (x_1 + x_2 + \dots + x_n) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots + (x_n : y_n)]$$

gdzie:

W – oznacza obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela,

x_1, x_2, \dots, x_n – oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk, przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

y_1, y_2, \dots, y_n – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz niniejszej uchwale.

Poniżej podajemy przykłady wyliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, w oparciu o który ustala się godziny ponadwymiarowe:

1. nauczyciel realizuje 17 godzin zajęć świetlicy według 26 godzinnego pensum i 7 godzin dydaktycznych według 18 godzinnego pensum tj. $17/26+7/18=1,04$. Tygodniowy obowiązkowy wymiar (pensum) wynosi, obliczamy dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin tj. 24 godzin przez 1,04 w wyniku otrzymujemy 23,07 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin tj. 23 godziny, w omówionym przypadku nauczyciel realizuje 1 godzinę ponadwymiarową.

2. nauczyciel realizuje 15 godzin w bibliotece według 30 godzinnego pensum, 6 godzin dydaktycznych według 18 godzinnego pensum i 6 godzin zajęć świetlicowych według 26 godzinnego pensum tj. $15/30+6/18+6/26=1,06$. Tygodniowy obowiązkowy wymiar (pensum) wynosi, obliczamy dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin tj. 27 podzielonych przez 1,06 w wyniku otrzymujemy 25,47 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin tj. 25 godziny, w omówionym przypadku nauczyciel realizuje 2 godziny ponadwymiarowe.

3. nauczyciel realizuje 10 godzin pedagoga szkoły według 20 godzinnego pensum, 8 godzin dydaktycznych według 18 godzinnego pensum i 8 godzin zajęć świetlicowych według 26 godzinnego pensum tj. $10/20+8/18+8/26=1,25$. Tygodniowy obowiązkowy wymiar (pensum) wynosi, obliczamy dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin tj. 26 godzin przez 1,25. W wyniku otrzymujemy 20,80 godziny zaokrąglając do pełnych godzin tj. 21 godziny, w omówionym przypadku nauczyciel realizuje 5 godzin ponadwymiarowych.

- 2) Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrąglą się do godziny w ten sposób, że wielkości wynoszące mniej niż 0,50 pomijają się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.
- 3) Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
- 4) Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania i ustalonego pensum.
- 5) Pensum dla tych nauczycieli ustala się indywidualnie dla każdego i na jeden rok szkolny.
- 6) Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa wyżej, jest dyrektor szkoły, który zatrudnia nauczyciela.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.) organy prowadzące szkoły lub placówki określają m. in. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3 tej ustawy, zasady udzielania i rozmiar zniżek dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Niniejsza uchwała reguluje powyższe zagadnienia w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem założycielskim jest Gmina Miłoradz.

Projekt uchwały uzyskał pozytywną opinię Związków Zawodowych.

W związku z tym podjęcie uchwały jest zasadne.

Wójt Gminy

Tadeusz Biliński