

**Zarządzenie Nr 28.2015**  
**Wójta Gminy Miłoradz**  
**z dnia 8 maja 2015 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Miłoradz.

Działając na podstawie:

- ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013, poz. 594, zm. poz. 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072),
- ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 254),
- ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2012, poz. 406 zm. z 2014 r. poz. 423 oraz z 2015 r. poz. 337),
- rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139),
- rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r., poz. 1105).

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania dyrektorów niżej wymienionych samorządowych instytucji kultury w gminie Miłoradz:

- Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Miłoradzu,
- Gminna Biblioteka Publicznej w Miłoradzu,

w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Wójt Gminy**

**Arkadiusz Skorek**

## UZASADNIENIE

Powyższe zarządzenie ustala i porządkuje zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury w gminie Miłoradz. W celu dostosowania treści stosunku pracy do wymagań wynikających z przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r., poz. 1105) koniecznym jest ujednoczenie zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Miłoradz.

§ 1. [Zwierzchnictwo służbowe]

Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Miłoradz:

- Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Miłoradzu,
- Gminnej Biblioteki Publicznej w Miłoradzu,

z własnej inicjatywy ustala i dokonuje zmian Wójt Gminy Miłoradz zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

§ 2. [Dyrektor samorządowej instytucji kultury]

1. Przez samorządową instytucję kultury rozumieć należy jednostkę organizacyjną posiadającą osobowość prawną, dla której gmina Miłoradz pełni funkcję organizatora.
2. Dyrektorem samorządowej instytucji kultury jest osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury i reprezentująca ją na zewnątrz zatrudniona na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2012 r., poz. 406 zm. z 2014 r. poz. 423 oraz z 2015 r. poz. 337).

§ 3. [Składniki wynagrodzenia]

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, charakteru wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej efektywności oraz wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
  - a. wynagrodzenie zasadnicze,
  - b. dodatek za wieloletnią pracę,
  - c. dodatek funkcyjny (fakultatywnie),
  - d. dodatek specjalny (fakultatywnie).
3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Poza wynagrodzeniem miesięcznym, określonym w § 3 ust. 2 i 3 dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługuje prowizja od zysku, nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.
5. Dyrektorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w akcie powołania na stanowisko.
6. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 4. [Wynagrodzenie zasadnicze]

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto. Wysokość wynagrodzenia nie może przekroczyć stawki określonej Zarządzeniem Nr 19/09 Wójta Gminy Miłoradz z dn. 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Urzędu Gminy w Miłoradzu w wysokości maksymalnej 5400 zł.

§ 5. [Dodatek za wieloletnią pracę]

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

#### § 6. [Dodatek funkcyjny]

1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 2.200,00 zł.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora samorządowej instytucji kultury uwzględnia się:
  - 1) zakres wykonywanych zadań,
  - 2) zakres odpowiedzialności,
  - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
  - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
  - 5) liczbę podległych pracowników.

#### § 7. [Dodatek specjalny]

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za:
  - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
  - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
  - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

#### 5. [Świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia]

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą przysługiwać świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139)

#### § 7 [Nagroda roczna]

Dyrektor samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna w wysokości i na zasadach określonych w odrębnym Zarządzeniu Wójta Gminy Miłoradz.

#### § 8. [Przepisy końcowe]

W zakresie nieuregulowanym niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania,
- ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.