

**UCHWAŁA NR VII.47.2019  
RADY GMINY MIŁORADZ**

z dnia 15 kwietnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, dyrektorów szkół zatrudnionych  
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miłoradz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) i art. 30 ust. 6, art. 47, art. 49 ust. 1, pkt 1 i art. 54, ust. 5 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z 2017 r. poz. 2203 oraz z 2018 r. 2245) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli, dyrektorów zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miłoradz, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłoradz.

§ 3. Tracą moc uchwała Nr XXV/202/09 z dnia 27 czerwca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2009 r., Nr 118, poz. 2303 i z 2017 r., poz. 2254).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłoradz.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady: *Tomasz Żuchowski*

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI, DYREKTORÓW ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIŁORADZ

### Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miłoradz.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Miłoradz,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum oraz przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miłoradz,
- 6) **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczyciela bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka /słuchacza,
11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1, ust. 1 rozporządzenia,

12. **zakładowej organizacji związkowej** – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Malborku i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność”, działające na terenie Gminy Miłoradz.

## **Rozdział 2. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 3. Nauczycielom przysługuje minimalne wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, określone w rozporządzeniu.

## **Rozdział 3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Miłoradz.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach oraz zasadach określonych w § 7 – 17 Regulaminu.

§ 7. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły posiadającemu co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez Dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Wójta w stosunku do dyrektorów.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny, ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 10. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala organ prowadzący, wyszczególniając wielkość środków dla nauczycieli i osobno dla dyrektorów szkół.

§ 11. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy ( od IX – do II, od III – do VIII).

§ 12. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 13. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obowiązkowym.

§ 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

2. Decyzję w sprawie dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy podejmuje w terminie do 20 lutego (na pierwsze półrocze) i 20 sierpnia (na drugie półrocze).

§ 16.1. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w Gminie Miłoradz:

- 1) dodatek motywacyjny dyrektora może być przyznany w wysokości od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres do 6 miesięcy (IX – II, III – VIII),
- 3) dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obowiązkowym,
- 4) wniosek w sprawie zwiększenia, zmniejszenia lub pozbawienia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły może złożyć do Wójta organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

1) *Dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno – wychowawczego i opiekuńczego:*

- a) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
- b) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - właściwy rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i kształcenie,
  - zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opiekę nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
  - zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),
  - tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
  - właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.

2) *Dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:*

- a) racjonalne zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- b) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
- c) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach ogólnogminnych (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
- d) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- e) dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem przepisów bhp, jak i walorów estetycznych.

3) *Dyrektor jako urzędnik administracji państwowej:*

- a) znajomość prawa oświatowego i stosowanie go w bieżącej pracy,
- b) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
- c) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce,
- d) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
- e) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń przełożonego.

4) *Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest również od:*

- a) zakresu i złożoności zadań wynikających z organizacji szkoły,
- b) opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny w sprawach pozostających w gestii tego organu,
- c) wzbogacenia warsztatu pracy, bazy i majątku szkoły,

- d) wyników pracy organizacyjno – administracyjnej szkoły w oparciu m.in. o:
- kontrole problemowe (finansowe, kadrowe),
  - przestrzeganie terminowości i rzetelności prowadzenia dokumentacji szkolnej,
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej.

**§ 17.** Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom szkół Gminy Miłoradz jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz poprzez:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych lub autorskich programów nauczania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) czynny udział w zespołach nauczycielskich i innych funkcjonujących w szkole,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) doskonalenie umiejętności własnej pracy poprzez zdobywanie dodatkowych kwalifikacji lub uczestniczenie w kursach i szkoleniach oraz dzielenie się zdobytą wiedzą w zespołach nauczycielskich lub szkoleniach rady pedagogicznej.

## **Rozdział 5. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 18. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny ustalony w wysokości od 30% do 50% stawki osobistego zaszerogowania.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 4% stawki osobistego zaszerogowania,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości 2% stawki osobistego zaszerogowania.

**§ 19. 1.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 18 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 20.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 18 ust. 1 uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówki,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
- 3) wyniki pracy szkoły,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne.

**§ 21. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w § 18 ust. 1.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych osób wymienionych w § 18 ust. 2 Regulaminu ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 18 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 22. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 23. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego jeżeli praca jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje i uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 24. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za doraźne łączenie klas w szkołach podstawowych z tytułu nieobecności nauczyciela przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej.

§ 25. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 23 i § 24, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Miłoradz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 26. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, z zastrzeżeniem art. 42 ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 4 Karty Nauczyciela.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 27.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w których realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub określonych na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przykład

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin (wymiar obowiązkowy – 18 godzin)

Tygodnie pracy	Poniedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godz. Ponadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

Do wypłaty – 14 godzin ponadwymiarowych

Wyjaśnienie obliczeń

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz. : 5 dni = 3,6)

*tydzień I* – wypracowano wszystkie godziny

*tydzień II* – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 (tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru) ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

*tydzień III* – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zw. lek. X 3,6 godz. = 10,8). 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 28.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio przepisy § 27 ust. 1, 2 Regulaminu.

§ 29.1. Za odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne oraz opiekuńczo – wychowawcze realizowane przez nauczyciela w dzień wolny od pracy, otrzymuje on inny dzień wolny.



2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za prowadzenie odpowiednio zorganizowanych i udokumentowanych zajęć dydaktycznych oraz opiekuńczo – wychowawczych w dzień wolny od pracy nauczycielowi, zamiast dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

**§ 30.** 1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.

2. Stosuje się zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, o ile spełniono warunki zawarte w § 27 ust. 3.

**§ 31.** 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 8.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 32.** 1. W budżecie Gminy Miłoradz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20%przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Miłoradz,
- 2) 80%przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
- 3) Wójt Gminy ma prawo ze swoich środków przyznać dodatkową nagrodę wójta.

2. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły na podstawie odrębnego regulaminu.

3. Nagrody Wójta Gminy Miłoradz przyznaje się na podstawie opracowanych kryteriów i wypłaca Wójt Gminy Miłoradz.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród Wójta Gminy Miłoradz dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

5. Nauczycielowi za wieloletnią pracę przysługuje nagroda jubileuszowa na warunkach i w wysokości określonej w art. 47 Karty Nauczyciela

6. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.

## **Rozdział 9.**

### **DODATEK WIEJSKI**

**§ 33.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze mniejszym niż ½ etatu pkt 1 nie ma zastosowania.

## **Rozdział 10.**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 34.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 35.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2. przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 36. 1.** Środki finansowe przeznaczone na wpłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wpłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust.1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

**§ 37. 1.** W każdym roku kalendarzowym, w terminie do dnia 31 grudnia, organ prowadzący szkołę (Gmina Miłoradz) przeprowadza analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy Karty Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

2. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę (Gmina Miłoradz) ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku, a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, ustalonych dla danego roku.

3. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłoradz i wypłacana w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w Gminie Miłoradz.

4. W terminie do dnia 10 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, o której mowa w ust. 2, organ prowadzący szkołę (Gmina Miłoradz) sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłoradz, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2.

5. Organ prowadzący szkołę (Gmina Miłoradz) upoważnia Wójta Gminy Miłoradz do przedłożenia sprawozdania, o którym mowa w ust. 4 w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Gminy Miłoradz), dyrektorom szkół oraz związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli.

**§ 38. 1.** Organ prowadzący szkołę (Gmina Miłoradz) może zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie art.30 ust.5 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Organ prowadzący (Gmina Miłoradz) upoważnia dyrektorów szkół i placówek oświatowych, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela lub podwyższonej przez organ prowadzący.

**§ 39.** Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania innych dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia, nieregulowanych niniejszym regulaminem, określają odrębne przepisy.

**§ 40.** Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Gminy Miłoradz zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**§ 41.** Treść niniejszego regulaminu była konsultowana ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Miłoradz.

## **Uzasadnienie**

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Gminy Miłoradz należy uchwalenie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli, dyrektorów szkół zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miłoradz”.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Dotychczasowe zapisy w regulaminie wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które z dniem 1 stycznia 2018 r. uległy likwidacji zgodnie z ustawą o finansowaniu zadań oświatowych.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Przewodniczący Rady

**Tomasz Żuchowski**